



Poznań, 16.01.2023

Stanowisko Uniwersytetu Artystycznego im. Magdaleny Abakanowicz w Poznaniu w związku z doniesieniami medialnymi dotyczącymi zachowań przemocowych w murach uczelni

W związku z jednostronnymi doniesieniami medialnymi na temat nieprawidłowych zachowań pracowniczek i pracowników naszej Uczelni wobec osób studiujących, chcemy dobitnie podkreślić, że przemoc czy niesprawiedliwe traktowanie nie są przez nas akceptowane, a wszelkie otrzymane informacje traktujemy bardzo poważnie.

Mamy świadomość, że takie sytuacje mogły mieć miejsce na naszej uczelni. Nie zgadzamy się jednak, że jest to zjawisko „powszechne i systemowe”. Jednoznacznie krzywdzące i niesprawiedliwe jest stwierdzenie deprecjonujące całą społeczność jednej z największych uczelni artystycznych w Polsce.

Intensywnie działamy, by nasza Uczelnia była dobrem wspólnym, miejscem bezpiecznym i przyjaznym dla wszystkich. Ideę tę wyraża Statut UAP, w którym czytamy:

*Misją uczelni jest kształcenie, prowadzenie badań naukowych, twórczości artystycznej, upowszechniania sztuki i wiedzy oraz aktywność społeczna. Realizacja tej misji wymaga atmosfery wolności i tolerancji dla różnych treści i metod kształcenia. Łączy się z odpowiedzialnością za pracę dydaktyczną, naukową i twórczą oraz z **poszanowaniem uniwersalnych wartości humanistycznych, obowiązującego prawa i ogólnie przyjętych norm etycznych.***

Uniwersytet jako instytucja publiczna działa w ramach obowiązujących zewnętrznych i wewnętrznych aktów prawnych. Dlatego każda **odpowiedzialna** reakcja władz Uczelni, czy jednostek stojących na straży etycznego zachowania społeczności akademickiej musi mieć oparcie w zgłoszeniach osób pokrzywdzonych. Mamy przyjęte odpowiednie procedury antydyskryminacyjne oraz antymobbingowe i wprowadzamy od dwóch lat rozwiązania ułatwiające ich respektowanie (szczegóły poniżej). Nie poprzestajemy w wysiłkach, ponieważ jesteśmy świadomi tego, że musimy podążać za zmianami dokonującymi się w otaczającej nas rzeczywistości i pragniemy nieustannie poszerzać nasze moralne kompetencje.

Wierzimy, że w ramach kultury komunikacji możliwa jest rozmowa. Trudna, ale konieczna. Jak zawsze jesteśmy otwarci na bezpośrednie rozmowy, które pozwolą nam wypracować najlepsze rozwiązania i dalsze skuteczne narzędzia.



Poniżej przedstawiamy informacje o funkcjonujących mechanizmach zawiadamiania o naruszeniach zasad etycznych:

1. Na Uczelni od wielu lat bardzo sprawnie działa niezależny organ reprezentujący studentki, studentów i osoby studiujące - **Samorząd Studencki UAP**. Samorząd posiada skuteczne mechanizmy powiadamiania władz Uczelni o niewłaściwych zachowaniach wśród społeczności akademickiej i pozostaje w stałym kontakcie z władzami.
2. Osoby studiujące mają możliwość corocznego wypowiedzenia się w anonimowej ankiecie o danym/ej nauczycielu/ce akademickim/kiej.
3. Dyplomanci/teki mają możliwość wyartykułowania uwag na koniec studiów poprzez anonimową ankietę.
4. Osoby studiujące mogą zwracać się o wsparcie do właściwych prodziekanów/an, opiekunów/ek roku.
5. **Od początku 2021** roku na Uczelni działa Pełnomocniczka Rektora ds. równego traktowania w osobie dr Justyny Ryczek.
6. **Od 2019** roku na Uczelni udzielane jest profesjonalne wsparcie psychologiczne. Pani psycholog działa w ramach przepisów regulujących zawody zaufania publicznego. Jednym z głównych wyróżników takich zawodów jest tajemnica zawodowa. W UAP funkcjonują również wewnętrzne i zewnętrzne regulacje dotyczące Ochrony Danych Osobowych, na straży których stoi Inspektor Danych Osobowych.
7. **Od listopada 2021** roku działa Zespół ds. równości w UAP, który pracuje nad polityką równościową.
8. Od wielu lat powoływane są osoby rzeczników dyscyplinarnych.
9. Na Uczelni funkcjonują też dwie Komisje:
 - a) do spraw odpowiedzialności dyscyplinarnej studentów i pracowników UAP,
 - b) do spraw przeprowadzania postępowań wyjaśniających w sprawie zgłoszenia nierównego traktowania i mobbingu.
10. Osoby pracujące w UAP obowiązują Kodeks Etyki Pracowników, który zakazuje nadużywania uprawnień i dyskryminowania oraz wskazuje na potrzebę przestrzegania zasad jawności, obiektywizmu, uczciwości i ochrony danych osobowych.
11. **Od października 2021 r.** jest wdrażany plan szkoleń antydyskryminacyjnych dla pracowników i pracowniczek Uczelni.
12. **W kwietniu 2022 r.** odbyły się szkolenia antydyskryminacyjne skierowane do osób studiujących we współpracy z Fundacją Bezlik i Funduszem EOG finansowane przez partnerów Islandię, Liechtenstein i Norwegię.

Każda osoba, która z jakiegokolwiek powodu czuje się dyskryminowana ma możliwość zgłaszania niewłaściwych zachowań do:



-
- Pełnomocniczki Rektora ds. równego traktowania,
 - Psycholog uniwersyteckiej,
 - Opiekunów roku,
 - Prodziekanów/an ds. studenckich,
 - Samorządu Studenckiego UAP,
 - Prorektora ds. studenckich,
 - Rektora UAP.

Wymowa publikowanych ostatnio tekstów ma wymiar deprecjonujący nasz Uniwersytet, a w kontekście przywoływanych odniesień do innych uczelni, wprowadzone u nas rozwiązania są analogiczne.

W imieniu Społeczności Akademickiej

Przedstawicielki i Przedstawiciele Kolegium Dziekańskiego i Senatu Uniwersytetu Artystycznego
im. Magdaleny Abakanowicz w Poznaniu